

Rheolwr Datblygu Busnes Iechyd a Lles

Lleoliad: Ynys Môn a Gwynedd, Cymru

Swydd: Llawn amser, Parhaol

Cyflog: £28,000 - £30,000 y flwyddyn

Dyddiad cychwyn: Medi 2024

(Siarad Cymraeg yn hanfodol)

Trosolwg o'r Cwmni

Mae Addysg Cymeriad a Sgiliau Bywyd (CELS) yn fusnes lleol wedi'i leoli yn Ynys Môn sy'n ymroddedig i hyrwyddo gwydnwch, hyder, a chymeriad da fel elfennau hanfodol o addysg, lles a llwyddiant pobl ifanc yn y dyfodol. Rydym yn chwilio am Uwch Reolwr Addysg a Datblygu Busnes deinamig a phrofiadol sydd â gwybodaeth gadarn o'r modiwl Iechyd a Lles i ymuno â'n tîm a chwarae rhan ganolog wrth ddatblygu ein cenhadaeth.

Cyfrifoldebau

Hyfforddwr Iechyd a Lles:

Arwain datblygiad a gweithrediad rhaglenni addysg cymeriad mewn partneriaeth ag ysgolion ar draws Ynys Môn a Gwynedd.

Cyflwyno sesiynau addysgiadol cymeriad deniadol ac effeithiol i ddosbarthiadau o feintiau amrywiol, gan sicrhau aliniad ag amcanion y cwricwlwm a safonau addysgol.

Meithrin perthnasoedd cryf ag ysgolion partner, staff, a disgyblion, gan wasanaethu fel cynghorydd ac adnodd dibynadwy ar ddatblygiad cymeriad a lles.

Datblygiad busnes:

Datblygu a gweithredu cynlluniau strategol i hybu twf busnes, gan gynnwys nodi cyfleoedd partneriaeth newydd, mentrau marchnata, a ffrydiau refeniw.

Cymryd perchnogaeth o brosesau hybu busnes, gwerthu, a sicrhau ansawdd, gan ysgogi gwelliant parhaus ac arloesedd.

Meithrin a chynnal perthnasoedd cadarnhaol ag ysgolion, clybiau lleol, asiantaethau a sefydliadau i ehangu ein cyrhaeddiad a'n heffaith o fewn y gymuned.

Arwain a Rheoli Tîm:

Darparu arweinyddiaeth a chyfeiriad i dîm o hyfforddwyr, gan feithrin amgylchedd gwaith cydweithredol a chefnogol.

Goruchwylio prosesau recriwtio, hyfforddi a rheoli perfformiad er mwyn sicrhau bod y tîm yn gallu darparu rhaglenni a gwasanaethau addysgol o ansawdd uchel.

Gwerthuso ac Adrodd Rhaglenni:

Monitro a gwerthuso effeithiolrwydd rhaglenni addysg cymeriad, gan gasglu adborth gan randaliad a defnyddio data i ysgogi gwelliannau i raglenni.

Cynhyrchu adroddiadau rheolaidd ar ganlyniadau rhaglenni, adborth cyfranogwyr, a meitrog perfformiad allweddol ar gyfer rhandaliad mewnol ac allanol.

Cydymffurfiaeth a Rheoli Risg:

Sicrhau cydymffurfiaeth â safonau cyfreithiol, moesegol a diogelu, yn enwedig mewn perthynas â diogelu plant, gofynion iechyd a diogelwch, a rheoliadau diogelu data.

Gweithredu strategaethau rheoli risg i liniaru risgiau posibl a sicrhau diogelwch a llesiant cyfranogwyr a staff.

Gofynion

Hanfodol:

Tystysgrif Addysg i Raddedigion (TAR) neu gymhwyster addysgu cyfatebol gyda chefnidir mewn addysg a phrofiad o weithio mewn amgylchedd ysgol.

Profiad amlwg mewn arweinyddiaeth addysgol, datblygu rhaglenni a datblygu busnes.

Sgiliau cyfathrebu, rhyngpersonol a meithrin perthynas rhagorol.

Gallu profedig i arwain ac ysgogi timau i gyflawni nodau ac amcanion a rennir.

Sgiliau trefnu cryf, gyda'r gallu i reoli blaenoriaethau lluosog a therfynau amser yn effeithiol.

Rhugl yn y Gymraeg a'r Saesneg, gyda'r gallu i gyflwyno gwersi a chyfathrebu'n effeithiol yn y ddwy iaith.

Hyfedredd mewn cyfres Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), rheoli cyfryngau cymdeithasol, a marchnata digidol.

Trwydded yrru lawn a mynediad i'ch trafndiaeth eich hun.

Cliriad DBS.

Dymunol:

Statws Athro Cymwysedig (SAC)

Cymwysterau neu ardystiadau ychwanegol mewn hyfforddi, mentora, diogelu, cymorth cyntaf, addysg awyr agored, neu feysydd cysylltiedig.

Profiad o gyflwyno rhaglenni addysg awyr agored neu ddysgu ar sail antur.

Gwybodaeth am egwyddorion addysg cymeriad, technegau adeiladu gwydnwch, a chysyniadau seicoleg gadarnhaol.

Budd-daliadau

Cyflog cystadleuol gyda chyfleoedd ar gyfer bonysau ar sail perfformiad a datblygiad gyrfa.

25 diwrnod o wyliau blynyddol ynghyd â gwyliau banc (i'w cymryd y tu allan i amser tymor).

Cyfleoedd prentisiaeth Lefel 3, 4 a 5 wrth arwain gweithgareddau a phrosiectau tîm.

Darperir gwisg brand llawn, gliniadur y cwmni, a ffôn symudol.

Cynllun pensiwn.

Oriau gwaith hyblyg gyda phwyslais trwm ar gydbwysedd gwaith/bywyd.

Cyfle am incwm ychwanegol trwy oramser.

Cyfle i gael effaith ystyrion ar fywydau pobl ifanc a chyfrannu at eu datblygiad personol ac academaidd.

Proses Ymgeisio:

I wneud cais am y swydd hon, cyflwynwch eich CV a llythyr eglurhaol yn amlinellu eich addasrwydd ar gyfer y rôl i Dylanjonescels@hotmail.com erbyn 22 Mai. Cyfweiliadau i'w cynnal cyn diwedd mis Mai.

Dylan Jones

PERCHENNOG / OWNER

01248 724824 / 07496 647002



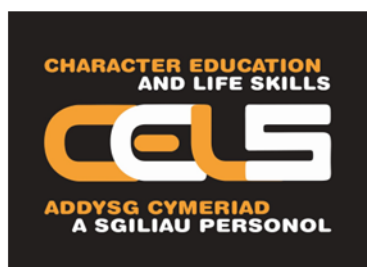
www.celscymru.com



@CELSYMRU



Character Development Award



**GWOB
DATBLYGU
CYMERIAD**

DATBLYGU | GWELLA | CYNNYDD



**CHARACTER
DEVELOPMENT
AWARD**

DEVELOP | EVOLVE | PROGRESS